

<u>Inhoudsopgave:</u>	1
Voorwoord en ondertekening	3
Hoofdstuk 1 Beschrijving voetbalvereniging	4
1.1: Algemene verenigingsinformatie	
1.2: Ledenaantallen	
1.3: Organisatiestructuur	
Hoofdstuk 2 Ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan	6
2.1: Aanleiding voor ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan	
2.2: Sterkte-zwakke analyse, kansen en bedreigingen analyse	
2.3: Beschrijving ontwikkelingsproces jeugdvoetbalbeleidsplan	
Hoofdstuk 3 Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan	8
3.1: Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling	
3.2: Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan	
Hoofdstuk 4 Het opleiden van jeugdvoetballers / sters	9
4.1: Voorwaarden voor opleiding / ontwikkeling van jeugdspelers	
4.2: Uitgangspunten van de club ten aanzien van het leren voetballen	
4.3: Een vaste speelwijze als rode draad door de jeugdopleiding	
4.4: Leeftijdstypische kenmerken van F-pupil tot en met A-junior	
4.5: Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer	
4.6: De individuele jeugdvoetballers versus het jeugdteam als geheel	
4.7: Selectievoetbal en niet selectievoetbal	
4.8: Training geven aan jeugdvoetballers methodiek en didactiek	
Hoofdstuk 5 Het selectiebeleid	11
5.1: Selectiecriteria	
5.2: Van junioren naar senioren: criteria voor overgang	
5.3: Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers	
5.4: Organisatie selectiebeleid	
Hoofdstuk 6 Het begeleiden van jongeren in een voetbalvereniging	12
6.1: De speciale verantwoordelijkheid van de voetbalvereniging voor jeugd	
6.2: Dialoog met jeugdleden	
6.3: Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren	
6.4: De lichamelijke gezondheid van de jeugdvoetballers	
6.5: Meisjes en Jongens	
Hoofdstuk 7 Werving en opleiding jeugdker	14
7.1: Profielschets jeugdkerleden	
7.2: Het werven van nieuwe jeugdkerleden	
7.3: Interne en externe opleidingsactiviteiten	
Hoofdstuk 8 Taken en verantwoordelijkheden jeugdkerleden	15
8.1: Taken en verantwoordelijkheden	
8.2: Commissies + Functies	
Hoofdstuk 9 Communicatie binnen de jeugdker	16
9.1: Overzicht overlegsituaties	
9.2: Dialoog met ouders en informatievoorziening	
9.3: Participatie van jeugdleden	

Hoofdstuk 10 Aanbod activiteiten binnen de jeugdafdeling	17
10.1: Trainingen en wedstrijden	
10.2: Opleidingsactiviteiten voor jeugd en jeugdkader	
10.3: Nevenactiviteiten voor jeugdleden	
Hoofdstuk 11 Randvoorwaarden uitvoering jeugdvoetbalbeleidsplan	18
11.1: De financiële positie van de jeugdafdeling	
11.2: Materialen en accommodatie	
11.3: Planning+uitvoering	
Bronvermelding	19

Bijlagen

- 1: Overzicht ledenaantal
- 2: Zeister Visie
- 3: Spelerbeoordelings-formulier
- 4: Jaarplanning
- 5: Activiteiten-formulier (verder gespecificeerd als A-xxx)
- 6: Specificatie Doelstellingen
- 7: Evaluatie Doelstellingen

- JB.1: Taken / verantwoordelijkheden Jeugdbestuur
- JB.2: Taken / verantwoordelijkheden Voorzitter
- JB.3: Taken / verantwoordelijkheden Secretaris
- JB.5: Taken / verantwoordelijkheden Wedstrijdsecretaris

- TC.1: Taken / verantwoordelijkheden Technische Commissie
- TC.2: Taken / verantwoordelijkheden Algemeen Jeugd Coördinator (AJC)
- TC.3: Taken / verantwoordelijkheden Technisch Jeugd Coördinator (TJC)
- TC.4: Taken / verantwoordelijkheden Leeftijd Coördinator (LC)
- TC.5: Taken / verantwoordelijkheden Jeugdtrainer (JT)
- TC.6: Taken / verantwoordelijkheden Jeugdleider (JL)
- TC.7: Taken / verantwoordelijkheden Commissielid

- TN.1: Taken / verantwoordelijkheden Toernooi Commissie
- TN.2: Taken / verantwoordelijkheden Toernooi Commissie Lid

- AC.1: Taken / verantwoordelijkheden Activiteiten Commissie
- AC.2: Taken / verantwoordelijkheden Activiteiten Commissie Lid

- SC.1: Taken / verantwoordelijkheden Scheidrechter Commissie
- SC.2: Taken / verantwoordelijkheden Scheidrechter Coördinator
- SC.3: Taken / verantwoordelijkheden Jeugdscheidsrechters

Voorwoord

Voor u ligt het jeugdvoetbalbeleidsplan van voetbalvereniging V.V.S.'46. Dit plan is samengesteld door een commissie met afgevaardigden vanuit bestuur, jeugdbestuur, technische commissie, jeugdtrainers en begeleiders.

De vereniging en m.n. de jeugdafdeling van V.V.S. wil graag het middelpunt zijn van de sportieve activiteiten in Spanbroek. Een vereniging waar speelplezier en onderlinge gezelligheid net zo belangrijk zijn als topprestaties.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan is gemaakt om een goede basis te leggen voor de huidige organisatie en zo ook de groei van de jeugdafdeling goed te begeleiden. Tevens heeft het de intentie om de kwaliteit van het voetbal te verbeteren, maar het karakter van de vereniging te behouden. Het plan is dus een leidraad voor de jeugdbegeleiding en -opleiding gedurende vele jaren.

Met een beleidsplan wordt duidelijkheid gegeven wat V.V.S. wil met de jeugd, wat kunnen we ze bieden. Waar kies je als voetbalvereniging voor? Bij beleid gaat het erom dat je als voetbalvereniging op een gerichte manier gaat werken. Waar wil je als vereniging heen met de jeugd? Op welke manieren dient de jeugdafdeling in te spelen op de maatschappelijke ontwikkelingen zoals een groeiende jeugd mede door nieuwbouw, maar een afnemende binding met de vereniging en het daaraan gekoppelde tekort aan bestuurlijk en begeleidend jeugdkader.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan geeft tevens houvast aan jeugdleiders en jeugdtrainers doordat er een visie van de vereniging op het jeugdvoetbal beschreven staat. Daarnaast geeft het inzicht in de organisatie structuur van de vereniging. Hierdoor is de vereniging minder kwetsbaar bij het wegvallen van jeugdkaderleden doordat het jeugdbeleidsplan (met als kern de beschreven doelen en de daarvoor benodigde en beschikbare middelen) is vastgelegd.

Het ontwikkelen en uitvoeren van het jeugdvoetbalbeleidsplan vormt een middel om de jeugdparticipatie te bevorderen. M.n. de oudere jeugdleden raken meer betrokken bij de vereniging, doordat ze actief betrokken worden bij het beleidsplan.

Zonder inzet en motivatie van alle vrijwillige mensen kan een vereniging niets. Daarom is het ook van groot belang dat er een jeugdplan is, welke duidelijkheid geeft in de wensen en mogelijkheden van de vereniging. Tevens geeft het een bijdrage om de voetbal kwaliteiten te benutten en te verbeteren. Het jeugdplan moet dan ook breed gedragen worden in de hele vereniging en tot inspiratie dienen om mensen c.q. ouders te betrekken bij de vereniging.

Jeugdvoorzitter,

Irma Vlaar

Ondertekening

Voorzitter Jeugdbestuur: Voorzitter Hoofdbestuur: -Algemeen Jeugd Coördinator:

Irma Vlaar

Rein de Wit

Piërre Hoebe

..

..

..

1. Beschrijving van onze voetbalvereniging.

1.1 Algemene verenigingsinformatie.

V.V.S.'46 is als zondagclub opgericht op 22 augustus 1946. Het sportcomplex is gelegen aan de Spanbroekerweg in Spanbroek. In 1949 werd een oude spoorwagon door eigen leden omgebouwd tot 2 kleedkamers voor de spelers en een eigen ruimte voor de scheidsrechter. Sindsdien is er, met heel veel zelfwerkzaamheid, een fraaie accommodatie tot stand gebracht. De vereniging beschikt over 2 (gras)wedstrijdelden, een kunstgras(trainings)veld en een 2^o (gras)trainingsveld. Alle trainingsvelden zijn voorzien van wedstrijdverlichting. Eind seizoen 2008/2009 is de (ver)bouw van de kleedkamers (12 stuks) en verzorgingsruimte opgeleverd. Ook beschikt de vereniging over een prachtige trainingsmateriaalruimte, evenals een eigen sporthal en sinds augustus 2003 tevens een, aan 180 toeschouwers plaats biedende, zittribune. De kantine is in 2010, na een brand tijdens het paasweekend, volledig ge-restyled. De sporthal is toen ook door de brand beschadigd en grotendeels gerenoveerd.

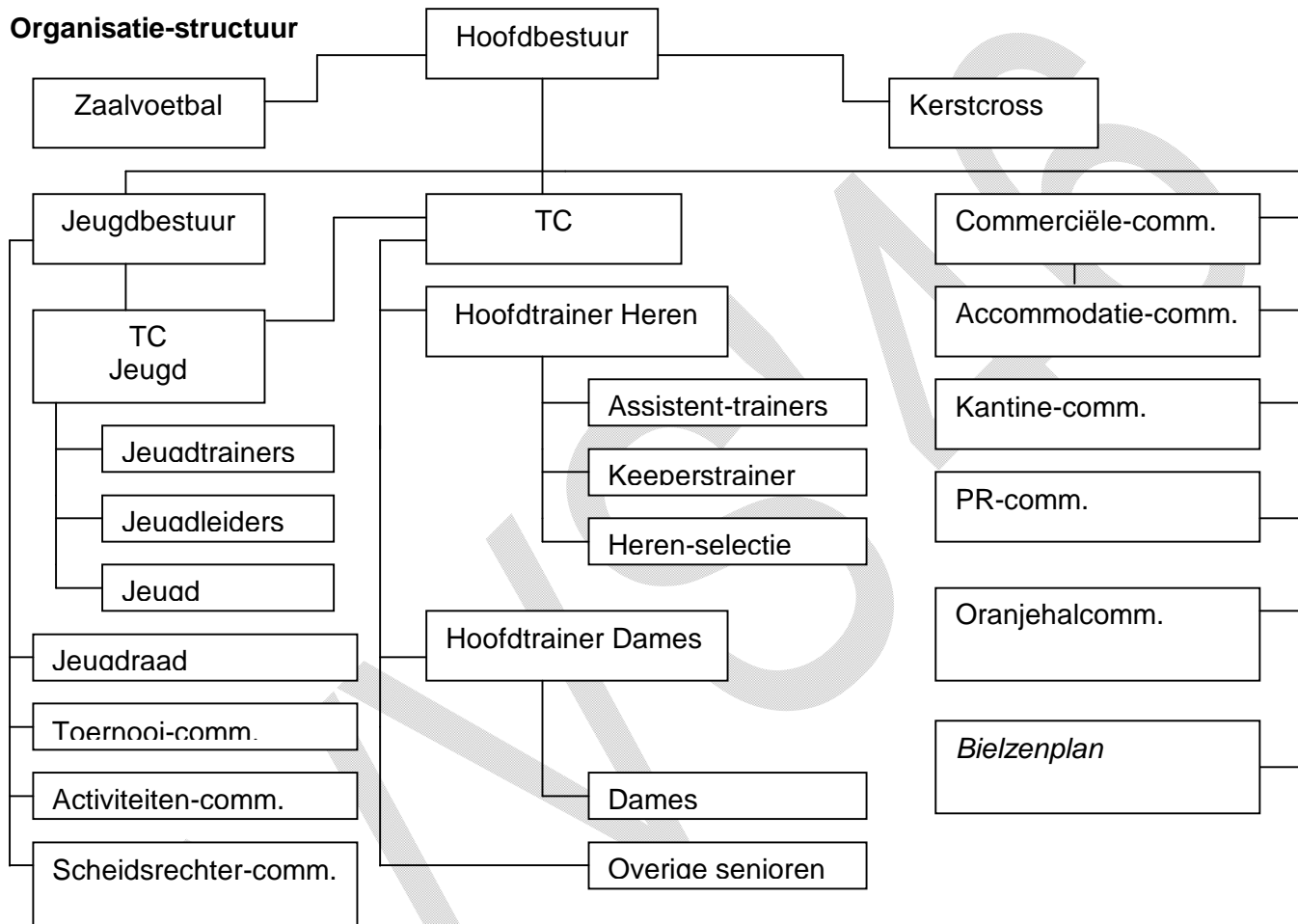
De clubkleuren van onze vereniging zijn oranje en wit. Het shirt en de kousen zijn **oranje** en de broek is wit. De vereniging bestaat gedurende het seizoen 2011/2012 uit ca. 460 spelende en ca. 60 niet spelende leden (excl. zaalvoetbal). In 2000 en 2001 was dit aantal nog ca. 275 om 57 leden. Sindsdien is niet alleen het aantal leden toegenomen, maar ook de samenstelling veranderd; meer jeugdleden en minder senioren. In totaal heeft de vereniging 35 teams in het seizoen 2011/2012, waarvan 27 jeugdteams. Daarnaast beschikt de club nog over een groep van jongens/meisjes van 5 jaar, die samen de "Kweekvijver" vormen.

De toename van het aantal jeugdleden is onder meer een gevolg van woningbouw in de directe omgeving, de opstart van meisjesvoetbal en de relatie tussen V.V.S.'46 en de nabijgelegen Bonifatiusschool. Veel (jeugd)leden zijn of waren leerlingen van deze school. De school blijkt een belangrijke voedingsbodem voor de club te zijn. *Naast deze school zijn er ook tientallen jeugdleden welke op het Ruimteschip of de Akker zitten.*

Het 1^o seniorenelftal is middels nacompetitie weer gepromoveerd en speelt na 1 seizoen 4^o klasse nu weer 3^o klasse KNVB en het 2^o elftal speelt in de res. 4^o klasse KNVB.

De jeugd speelt over het algemeen op een gemiddeld niveau.

1.2 Ledenaantallen (Zie bijlage 1)



2. Ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan

2.1 Aanleiding voor ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan

De traditionele voetbalvereniging die jarenlang heeft kunnen drijven op het vrijwilligerswerk van toegewijde leden heeft concurrentie gekregen van vele vormen van vrijetijdsbesteding. Maatschappelijke ontwikkelingen als commercialisering, individualisering, vergrijzing, de computer en de 24-uurs economie maken het voor de vereniging eveneens niet makkelijk. V.V.S.'46 mag echter niet klagen. De negatieve effecten van de genoemde zaken vallen bij onze club namelijk best nog wel mee. V.V.S.'46 is zelfs een groeiende vereniging, met name bij de jeugd. Als gevolg daarvan, maar ook, omdat wij onze vereniging op een hoger plan willen tillen, is de behoefte ontstaan aan duidelijkheid en meer visie op de toekomst. Onze vereniging moet meer scoren.

Laten we de vergelijking met een elftal eens doortrekken.

Een club kan alleen scoren met een duidelijke speelwijze (visie) die bij de vereniging past (imago). Met een opbouw en een aanval, via breedtespel (middelen) zullen de wegen naar voren (het doel) gevonden moeten worden. Het hele team (de vereniging) zal in de juiste formatie (juiste mensen op de juiste plaats) en met goede afspraken (taakverdeling) duels moeten winnen en scoren (resultaat).

Het lukt vele verenigingen niet hun doel te halen en de kansen te benutten. De oorzaak is veelal dat problemen en uitdagingen niet planmatig worden aangepakt. Het ad-hoc beleid zal ingeruild moeten worden voor een lange termijnplanning. Het is voor een vereniging van groot belang dat de structuur duidelijk is. Dit kan via een beleidsplan waarin plannen, visie en doelstellingen op papier worden gezet. Het maakt besturen eenvoudiger, voorkomt onduidelijkheden en het dient als evaluatiemiddel, waarin gemaakte keuzes worden verantwoord.

In ons **JeugdVoetbalBeleidsPlan** (hierna te noemen JVBP) wordt getracht structuur aan te brengen op het gebied van Voetbal Technische Zaken voor de jeugd van V.V.S.'46. Zowel voor de talentvolle jeugdvoetballers die de kwaliteit en de wil bezitten, als voor de minder getalenteerde jeugd bieden wij de kans om onze jeugdopleiding te volgen. Men zou de 1e groep de "prestatie"groep kunnen noemen, waarbij de prestatie niet staat voor winnen, maar voor beter gaan voetballen en de 2^e groep de "recreatieve" groep kunnen noemen.

Geprobeerd wordt om alle belangrijke onderwerpen aan te snijden, waarbij zeker niet gestreefd wordt naar volledigheid in behandeling van die onderwerpen. In een beleidsplan moeten kort en bondig uitgangspunten worden geformuleerd. Het JVBP is ook slechts een begin. Vele onderwerpen zullen nog moeten worden uitgediept door het kader dat daarvoor verantwoordelijk is. Grote lijnen worden aangegeven, de functies, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden vermeld. De werkinstructies ontbreken echter. Het is de verantwoordelijkheid van de commissies en functionarissen om deze te ontwikkelen en vast te leggen. Op deze wijze kunnen taken ook makkelijker worden gedelegeerd en is de continuïteit van de vereniging beter verzekerd. Hiervoor dient het activiteitenformulier te worden gebruikt. (zie hoofdstuk 8 en bijlage 5)

Het JVBP is het fundament waaruit het jeugdbeleid vorm gegeven kan worden, het is het toets- en stuurmiddel ten behoeve van de continuïteit.

2.2 Beschrijving ontwikkelingsproces jeugdvoetbalbeleidsplan

Medio 2003/2004 is een aantal enthousiaste vrijwilligers benaderd om gezamenlijk een nieuwe impuls te geven aan het tot stand komen van een jeugdvoetbalbeleidsplan voor onze vereniging. In het verleden zijn er, door diverse mensen, een aantal pogingen gedaan om het een en ander aan het papier toe te vertrouwen. Deze pogingen hebben ook wel resultaat gehad doch zijn veelal in de opstartfase blijven steken.

Om het niveau van onze vereniging voor wat betreft de jeugdafdeling structureel te verbeteren zijn wij echter van mening dat een goed onderbouwd en breed gedragen JVBP een noodzaak is.

Via de KNVB zijn een aantal hulpmiddelen beschikbaar waarvan de vereniging gebruik kan maken. Zo hebben wij besloten gebruik te maken van de "Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan".

Uiteraard worden ook de goede aspecten uit de bestaande stukken binnen de vereniging gebruikt en kunnen wij gebruik maken van bestaande plannen van collega verenigingen.

Al met al heeft deze inspanning geleid tot het samenstellen van een JVBP voor onze vereniging.

Naast de leden uit de werkgroep is het eveneens van belang dat ook het hoofdbestuur, het jeugdbestuur, de trainers, coaches en begeleiders alsmede de ouders van onze jeugdleden zich kunnen vinden in de doelstellingen en beschreven plannen voor korte en lange termijn.

In de eerste en laatste fase van de ontwikkeling van het JVBP zijn zij hierbij betrokken en zijn hun meningen en standpunten verwerkt in het JVBP.

2.3 "Sterkte-zwakte" en "kansen-bedreigingen"-analyse

Tijdens de jeugdmedewerkersavond in mei 2009 is met alle aanwezigen een nieuwe SWOT-analyse uitgevoerd. Onderstaand de resultaten van deze avond.

In het JVBP zijn hier doelstellingen van afgeleid welke verderop in hoofdstuk 3 vermeld staan.

<p><u>Sterkte:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Accommodatie2. Damesvoetbal3. Actief bestuur4. Kweekvijver5. Gemeenschapszin6. Neven activiteiten7. Grote club8. Vrijwilligers9. Zaalvoetbal10. JeugdVoetbalBeleidsPlan11. Website12. Sponsoring	<p><u>Zwakte:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Parkeren en verkeerssituatie2. Geen wasmachine3. Verlichting C-veld4. Opleiding trainers5. Doorstroming naar senioren
<p><u>Kansen:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Jeugdraad2. Kanjer Methode3. Meisjesvoetbal4. Groei5. Opleiding kader6. Doorstroming junioren -> Senioren7. Zaalvoetbal jongste jeugd8. Verbroedering met buurtclubs9. Parkeergelegenheid10. Wijde Klaver 3+4+511. Niveau voetbal omhoog	<p><u>Bedreigingen:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Selectiebeleid2. Zaalvoetbal3. Alcoholbeleid Gemeente4. Tekort aan vrijwilligers5. Betaald voetbal op zondag

Om de 3 jaar zal er samen met alle jeugd medewerkers/commissies/bestuur een SWOT-analyse worden uitgevoerd om vanuit deze analyse (jeugd)doelstellingen te formeren voor de volgende jaren.

3. Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan

3.1 Algemene doelstelling van onze vereniging en jeugdafdeling

A:

Het realiseren van voorwaarden waardoor leden zich in het voetballen optimaal kunnen ontwikkelen met het oogmerk dat:

- er plezier aan wordt beleefd
- voetballen tot op latere leeftijd plaats blijft vinden (als speler, coach, scheidsrechter of bestuurslid)
- er medeverantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen
- talentvolle spelers mogelijkheden bieden om op een zo'n hoog mogelijk niveau te voetballen binnen onze vereniging

B:

Het creëren en handhaven van duidelijkheid en continuïteit inzake alle jeugdvoetbal-organisatorische aspecten voor vrijwilligers en het kader om betrokkenheid nu en in de toekomst te waarborgen. Deze verantwoordelijkheid behoort toe aan het Jeugdbestuur. (zie bijlage JB.1)

3.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan

Algemene doelstelling

V.V.S.'46 verder uitbouwen tot een aantrekkelijke vereniging voor zowel jongens als meisjes en hen via een geleidelijke weg en op een verantwoorde wijze naar een hoger voetbalniveau brengen, waarbij het plezier altijd centraal blijft staan, en ieder team de aandacht krijgt die het behoeft. Het creëren van een "klimaat" waarbij tijdens het groeiproces van jeugd naar senior de leden betrokken en behouden blijven bij de vereniging.

Specifieke doelstellingen

Deze zijn als bijlage onderdeel van dit JVBPlan (zie bijlage 6)

Dit omdat de doelstellingen elk seizoen tijdens het JVBPlan-overleg 1x per seizoen worden geëvalueerd. (zie bijlage 7) De doelstellingen kunnen dan eventueel worden bijgesteld en er kunnen nieuwe worden toegevoegd. Op deze wijze wordt er voorkomen dat het JVBPlan opnieuw vervaardigd moet worden. De doelstellingen behoren toe aan de daarvoor verantwoordelijke commissie of functionaris binnen de vereniging. Hij/zij is/zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van hetgeen is afgesproken. Tijdens bestuurs/commissievergaderingen dienen doelstellingen, behorende aan betreffende bestuur/commissie, besproken/geagendeerd en uitgevoerd te worden.

4. Het opleiden van jeugdvoetballers / sters

4.1 Voorwaarden voor opleiding / ontwikkeling van jeugdspelers.

1. Een goede jeugdopleiding staat of valt met het voorhanden hebben en het op de juiste wijze benutten van goed kader (bestuur, trainers en coaches)
2. Elk kaderlid heeft een omschreven taak en is daar verantwoordelijk voor (zie Hfdstk 8). Zij conformeren zich aan de doelstellingen en geven vorm aan opleiding en ontwikkeling.
3. Als de vereniging kiest voor de eigen jeugd, dan kiest zij ook voor schommeling in de prestatiecurve. Hieraan mag men het functioneren van de jeugdopleiding niet toetsen.
4. De vereniging is niet alleen verantwoordelijk voor het technische deel van de opleiding. De vereniging is ook belangenbehartiger van de totale ontwikkeling (vorming) van de jeugdspelers/speelsters. Geeft de jeugd kans om actief bij de vereniging betrokken te raken, het bevordert de motivatie van de jeugdleden.
5. Normen & waarden dienen gerespecteerd te worden. Fair-play, respect naar leiders, trainers, bestuursleden, medespelers en tegenstanders, scheidsrechters en assistent-scheidsrechters, ouders van zowel onze als het bezoekende team zijn onderdeel hiervan. Hiertoe is in 2009/2010 gestart met "Kanjers in de Sport" waarmee wij als VVS'46 laten zien hoe we willen dat wij als vereniging met elkaar omgaan.
6. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar geslacht, huidkleur, nationaliteit, religie, geardeheid, etnische afkomst.
7. De vereniging dient voldoende en juiste middelen (financieel en materieel) ter beschikking te stellen voor een goede uitvoering van de doelstellingen uit het JVBPlan.

4.2 Uitgangspunten van onze club ten aanzien van het leren voetballen

1. Opleiding in ons jeugdvoetbal staat primair. Het resultaat van een wedstrijd is secundair. Het leveren van prestaties is niet onbelangrijk, maar de opleiding staat centraal.
2. Doel van het voetbalspel is het maken van doelpunten en niet in eerste instantie het voorkomen van doelpunten.
3. *Jeugdspelers op een voor een ieder uitdagend en passend niveau te laten spelen met inachtneming van de leeftijds, lichamelijke en geestelijke kenmerken. (zie paragraaf 4.4)*
4. De creativiteit van de individuele speler moet blijven bestaan.
5. De kweekvijver is de eerste kennismaking met het voetbalspel, plezier met de bal staat voorop. De pupillentraining is grotendeels gericht op het aanleren van basisvaardigheden. Juniorentraining is meer gericht op de wedstrijd en tactiek. Techniektraining en het circuitmodel dient als een **oranje draad** in de pupillentrainingen aanwezig te zijn.
6. Het verzorgen van trainings- en oefenactiviteiten door bekwame en liefst gecertificeerde trainers.
7. Het realiseren van aan verschillende prestatieniveaus en leeftijdscategorieën aangepaste training, coaching en begeleiding.
8. Trainers en coaches moeten hun eigenbelang ondergeschikt stellen aan het clubbelang. Het belang van de spelers staat altijd voorop.
9. Communicatie is een voorwaarde voor goede begeleiding. Elkaar op tijd informeren onder andere door het houden van informatie/ thema/ introductie avonden voor trainers, begeleiders en ouders. Ouders opbellen, informeren en bevragen. Geef de jeugd medezeggenschap en medeverantwoordelijkheid met behulp van de jeugdraad (paragraaf 9.3) Laat meedoen, meedenken en meepraten.
10. Zorgdragen voor het organiseren van extra trainingen, deelnemen aan oefenwedstrijden of toernooien in de perioden waarin geen competitie wordt gespeeld.
11. Gebruik spelervolg-systeem ten behoeve van optimale ontwikkeling van elke speler.
12. Er moet zorg worden gedragen voor zo optimaal mogelijk trainingsmateriaal, waarbij aandacht dient te zijn voor regelmatige controle op kwantiteit en kwaliteit.
13. *Tot en met de 1^o jaars E-pupillen geen structurele selectie met de kanttekening dat indien het een zeer getalenteerde speler/speelster betreft hiervan mag worden afgeweken dit in overleg met TC en ouders. Vanaf 2^o jaars E-pupillen structurele selectie.*
14. Streven naar 2x per week trainen vanaf de E-pupillen.

4.3 Een vaste speelwijze als oranje draad door de jeugdopleiding

Als vaste speelwijze wordt gekozen om vanaf de D-pupillen 3-4-3 of 4-3-3 te hanteren. De voorkeur gaat uit naar het wisselen van spelers in de rust of in geval van een blessure.

Vanaf de D-pupillen tot en met de A-junioren wordt er 11 tegen 11 gespeeld. Het is ook mogelijk om bij de meisjes eventueel mee te doen in een 7 tegen 7 competitie.

Bij de E en F pupillen is het uitgangspunt om 7 tegen 7 te spelen en geen 8:8 of 9:9. Hier gaat de voorkeur uit naar het doorlopend wisselen. Bij de Mini Pupillen wordt er 4:4 gespeeld.

Uiteraard spreekt het voor zich dat bovenstaande mede afhankelijk is van de kwantiteit en kwaliteit van de groep.

Het streven van de coaches moet zijn om per seizoen elke speler in principe evenveel minuten te laten voetballen, hier mag incidenteel vanaf geweken worden om te corrigeren bij zeer negatief gedrag of ongewenst gedrag of afwezigheid zonder afbericht inzake trainingsopkomst van de jeugdspeler. De trainer/coach moet zijn spelers hierover wel vooraf informeren.

4.4 Leeftijdstypische kenmerken van F-pupil tot en met A-junior

De coaches en trainers houden rekening met de groep. Elke groep heeft z'n kenmerken en de coaches en trainers moeten hun verwachtingen en oefeningen daarop afstemmen.

Die specifieke kenmerken zijn verspreid middels de infomappen aan coaches en trainers en zij dienen daar rekening mee te houden.

4.5. Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer

Deze zijn benoemd in de uitgangspunten (zie punt 4.2)

4.6. De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam als geheel

Dit willen wij realiseren door de wijze waarop het trainen wordt vormgegeven. Gericht op techniek, een vaste trainingsmethode en gediplomeerde c.q gecertificeerde trainers. De methode is gericht op de individuele speler of speelster maar door verbetering van de individuele speler / speelster, verbeter je indirect het totale team.

4.7. Selectievoetbal en niet selectie voetbal

Afhankelijk van selectiecriteria zoals aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid worden de jeugdvoetballers ingedeeld in zogenaamde selectieteams en niet selectieteams. Binnen de vereniging is er plaats voor beide, ieder team krijgt de aandacht die het behoeft qua materiaal en middelen. De nadruk bij de selectieteams ligt op prestatie (zie hoofdstuk 5)

Uiteraard spreekt het voor zich dat ook persoonlijke omstandigheden een rol kunnen spelen bij het wel of juist niet selecteren.

4.8. Training geven aan jeugdvoetballers methodiek en didactiek

De trainingen zijn opgebouwd volgens de Zeister Visie (zie bijlage 2). De pupillentrainingen dienen te worden opgebouwd conform een circuitmodel. Dit is een model waarbij de trainingsgroep in groepjes verdeeld wordt en er meerdere oefeningen tegelijkertijd worden uitgevoerd.

Het streven is om techniektraining een vast onderdeel te laten zijn van de pupillentrainingen.

Het trainingsjaarplan zal er toe moeten bijdragen dat er een goede structuur in de methodiek en didactiek zal plaats gaan vinden.

5. Het selectievoetbal

5.1 Selectiecriteria

Bij het selecteren wordt als uitgangspunt de voetbalontwikkeling van de spelers genomen. Er dient op een objectieve wijze te worden geselecteerd waarbij de zaken zoals genoemd op het spelerbeoordelings-formulier van belang zijn.

We denken hier aan: leeftijd, kwaliteit zowel technisch als tactisch, fysieke en mentale kwaliteiten

5.2 Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Een doelstelling van het JVBP is ook het waarborgen van de continuïteit en het zorg dragen voor een goede overgang van jeugd naar senioren. Hierbij wordt onderscheid gemaakt naar de prestatief en de recreatief gerichte spelers

Prestatie gericht: Het is van belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten "proeven" aan het voetballen bij de senioren.

Dit altijd te bepalen in overleg met Technische Commissie (TC) en de hoofdtrainer(s), waarbij vastgelegd is dat A-junioren minimaal 1 seizoen als A-junior moet hebben gespeeld voordat de overstap naar de A-selectie gemaakt kan worden. *De visie TC-jeugd is hierin bindend.*

Dit kan worden gerealiseerd door:

- talentvolle jeugdspelers 1x per week na de winterperiode mee te laten trainen met de A-selectie van de senioren.
- talentvolle jeugdspelers mee te laten spelen in (oefen)wedstrijden van het 1^e, 2^e of o.23

Hiermee kan bereikt worden dat:

- jongere spelers zich beter kunnen profileren
- overgang van junioren naar senioren wordt vergemakkelijkt
- alvast geoefend wordt voor spelen onder een grotere weerstand

Recreatie gericht: Ook aan deze groep dient tijdig en serieuze aandacht te worden besteed bij de overgang naar de senioren want ook deze groep bepaald mede het gezicht van onze vereniging. De spelers moeten niet het gevoel krijgen er maar "bij te hangen". De aandacht dient erop gericht te zijn om te voorkomen dat deze spelers voor de vereniging verloren gaan.

Dit kan worden gerealiseerd door:

- tijdig een gesprek te regelen tussen deze spelers en de coördinator senioren teams
- zoveel mogelijk rekening houden met wensen bij teamindelingen
- zorgen voor goede trainingsmogelijkheden (trainer en materiaal)

5.3. Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers

Hierbij maken we gebruik van de gegevens zoals die worden vastgelegd op het spelerbeoordeling formulier (zie bijlage 3)

5.4 Organisatie selectiebeleid

Het selectiebeleid is vastgesteld in het JVBP. De uitvoering is neergelegd bij de Technische Commissie. Als **oranje draad** wordt het speler beoordeling formulier gebruikt waarop de trainers en coaches hun oordeel over de spelers per team vastleggen. Ook worden er o.a oefenwedstrijden, medio april/mei, gespeeld voor de nieuw te vormen groepen D-pupillen. De betreffende coördinatoren van de Technische Commissie maken een nieuwe teamindeling in mei/juni van elk jaar waarbij de gegevens uit het speler beoordeling formulier als uitgangspunt worden gehanteerd. Hierbij dient ook de continuïteit per team/groep afgewogen te worden. Naast deze gegevens vindt er ook overleg plaats tussen de coördinatoren en de coaches/begeleiders/trainers van het team. Gelet op de mutaties, die vaak in de zomerperiode nog plaatsvinden, wordt de teamindeling bij aanvang van het nieuwe seizoen kenbaar gemaakt. Een tussentijds evaluatiemoment, medio kerst, is ingebouwd voor de selectieteams vanaf de E/D-pupillen. De selectie kan dan opnieuw worden bepaald. Op deze wijze worden de spelers scherp en gemotiveerd gehouden.

6. Het begeleiden van kinderen en jongeren in onze voetbalvereniging

6.1 De speciale verantwoordelijkheid van de voetbalvereniging voor jeugd

Technische en tactische vorming

De technische vorming van jeugdvoetballers is een belangrijke doelstelling van VVS'46. De coaches en trainers zijn hiervoor verantwoordelijk. Om hen te ondersteunen worden er regelmatig info-avonden met demonstratietrainingen georganiseerd en zijn ze voorzien met trainingsvoorbeelden. Ook worden er regelmatig cursussen aangeboden om de coaches en trainers op een hoger niveau te krijgen. Het "Trainingsjaarplan" waarmee in 2006/2007 gestart is, voorziet de trainers van oefeningen op thema per periode.

Mentale vorming

VVS'46 staat niet alleen voor voetbal, ook andere aspecten krijgen aandacht. Het sociale aspect van voetbal als teamsport is met name heel belangrijk. Niet alleen samen winnen, maar ook samen verliezen, samen een "prestatie" leveren en iedereen daarbij te betrekken en ook "teamgeest" is een belangrijk uitgangspunt bij VVS'46. Een juiste mentaliteit, omgaan met verlies maar ook verantwoordelijkheid nemen, vinden we bij VVS'46 heel belangrijk, want dat hoort bij de vorming van een voetballer. Ook hierin zijn de coach/begeleider en trainer, maar zeker ook de medespelers en ouders, een onmisbare schakel om hier inhoud aan te geven. De voorbeeldfunctie speelt hierin een belangrijke rol.

Normen en waarden

Binnen onze vereniging zijn het de coaches/begeleiders en trainers die het dichtst bij de voetbaljeugd staan. Zij hebben een belangrijke taak om de clubregels en normen en waarden over te brengen aan de voetbaljeugd. Om deze clubregels aan elke coach/begeleider/trainer duidelijk te maken wordt er gebruik gemaakt van een Coach Infomap en een Trainer Infomap. Deze infomappen geven richtlijnen aan, hoe en op welke wijze er met jeugdvoetballers omgegaan dient te worden. De navolgende jeugdgedragsregels staan erin vermeld;

wees op tijd bij training en wedstrijd	gedraag je correct naar medespelers, tegenspelers, scheidsrechters, trainers en coaches (ook andersom)
meld je op tijd af bij coach of trainer	zorg goed voor tenue en voetbalschoenen
volg de aanwijzingen van coach of trainer op	douchen na wedstrijd/gebruik badslippers
houd de kleedkamers, kantine en velden netjes	draag met training en wedstrijd scheenbeschermers
wees zuinig op de ballen en andere materialen	draag geen sieraden/mobieltjes tijdens training of wedstrijd
blijf van andermans spullen af / niet roken in kleedkamers en op (trainings)veld	normaal taalgebruik voor, tijdens en na de wedstrijd en training "geen grote mond of grove taal"

VVS'46 heeft "Kanjers in de Sport" ingevoerd om enkele duidelijke richtlijnen te stellen hoe wij met elkaar dienen om te gaan. Aan de coaches/begeleiders/trainers de taak om dit uit te dragen en zelf daarin een voorbeeld te zijn.

School en thuissituatie

Het is belangrijk dat coaches en trainers op de hoogte zijn van problemen in de thuis of schoolsituatie van jeugdleden. In overleg kunnen afspraken gemaakt worden waarbij het belang van het kind altijd voorop staat. Indien er dringende zaken zijn is de voorzitter van het Jeugdbestuur het aanspreekpunt.

6.2 Dialoog met jeugdleden

Voor de jongste jeugd, tot en met ongeveer de D-pupillen zijn de ouders de contactpersonen. Hun aanspreekpunt is de coach/begeleider of trainer van het team waarin hun kind voetbalt.

Middels de ingestelde Jeugdraad (vanaf de D-pupillen) vindt er een dialoog met de jeugdleden plaats. Ook zijn de coaches/begeleiders of trainers meestal het 1e aanspreekpunt wat niet uitsluit dat dit ook via de ouders kan geschieden.

Het is de taak van de coach of trainer om op de hoogte te blijven wat er speelt bij de jeugd, te signaleren en wensen/problemen kort te sluiten met de juiste personen binnen de vereniging of te melden tijdens de periodieke jeugdmedewerkersvergaderingen.

6.3 Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren

Dit beleid is verwoord in paragraaf 5.2

6.4 De lichamelijke gezondheid van de jeugdvoetballers

Elke leeftijdsgroep heeft zijn voetbalmerken, zowel fysiek als sociaal. Trainers bij VVS'46 passen de oefenstof aan de doelgroep aan, dit volgens de Zeister Visie (zie bijlage 2)

Coaches zijn middels de Infomap geïnformeerd omtrent de leeftijdskenmerken per groep maar ook omtrent het "beschermen" van jeugdvoetballers. Hun allerbelangrijkste taak is het zorgen voor lichamelijke en geestelijke gezondheid van de kinderen die door de ouders aan hen zijn toevertrouwd. Dit vraagt constante waakzaamheid en ook vooruitdenken.

De navolgende aandachtspunten zijn benoemd in de infomappen;

Bescherming rond de wedstrijd of training	
Weersomstandigheden	veldbespeelbaarheid
gedrag onderling en toeschouwers	
Bescherming tijdens de wedstrijd of training	
alle spelers voldoende laten meespelen	aansporen alle spelers in het spel te betrekken
een oververmoeide speler wisselen	blessures voorkomen
Monsterscores positief/negatief voorkomen	sportief gedrag bevorderen
Bescherming/verzorging persoonlijk	
goed materiaal	goede conditie
goede warming-up	goed hersteld zijn van een blessure
discipline en zelfbeheersing	goede leefgewoontes
juiste persoonlijke hygiëne	goed aankleden
voetbalschoenen juist aandoen	douchen na de wedstrijd/training
op tijd rust nemen	draag geen sieraden tijdens training/wedstrijd

Op al deze bovengenoemde punten heeft een coach/trainer een controlerende en/of sturende taak.

De coach of trainer kan tijdens de wedstrijd of training ook als verzorger moeten optreden.

Bij ernstige blessures moet altijd deskundige hulp van een arts worden ingeschakeld. Bij minder ernstige blessures is altijd voorzichtigheid geboden.

Niet alleen tijdens de wedstrijd of training is de lichamelijke gezondheid een aandachtspunt. Ook in de kleedkamers en kantine is dit belangrijk. Aan de trainers en coaches en kader om hierop toe te zien.

6.5 Meisjes en jongens

Bij VVS'46 kunnen jongens en meisjes tot en met de E-pupillen samen of apart voetballen.

Vanaf de D-pupillen worden er aparte meisjes en jongensteams samengesteld maar hier kunnen uitzonderingen op gemaakt worden. Indien er behoefte is kunnen talentvolle meisjes ook in jongensteams worden ingedeeld. Dat er bij VVS'46 aparte meisjes teams zijn is, omdat gebleken is dat ouders en meisjes vanaf de D-pupillen dit ook wensen en daar spelen we als vereniging op in. VVS'46 is voortrekker geweest in de actie om de KNVB ervan te overtuigen dat er een keuzemogelijkheid moet komen waardoor clubs kunnen kiezen als volgt;

-meisjes tegen meisjes / meisjes tegen jongens / meisje met jongens.

De KNVB heeft, n.a.v. van onze actie, in de najaarscompetitie 2009 in West 1 een pilot gestart, welke succesvol was. Met ingang van het seizoen 2010/2011 is de keuzemogelijkheid in West 1 ingevoerd.

7. Werving en opleiding van jeugdkader

Onder jeugdkader worden de volgende kaderfuncties bedoeld: jeugdtrainers, jeugdleiders, leden van de jeugdcommissies, de jeugdcoördinatoren en jeugdscheidsrechters.

7.1 Profielschets jeugdkaderleden

Algemeen geldt dat wij streven om taken en functies zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de capaciteit en de interesse van de persoon of personen die de taak of taken vervullen.

- Hij of zij is enthousiast en gedreven
- Hij of zij heeft een positieve instelling met geduld en realiteitszin
- Hij of zij heeft een voorbeeldfunctie en draagt die ook uit
- Hij of zij kan tegen kritiek
- Hij of zij is consequent qua discipline en zelfdiscipline
- Hij of zij kan goed communiceren met jeugdleden en het jeugdkader.

7.2 Het werven van nieuwe jeugdkaderleden

In een vereniging is het essentieel dat mensen op hun talenten worden aangesproken en dat ze niet worden gevraagd voor iets waar ze geen talent, tijd of zin in hebben. Bij werving is het dan ook zaak om de voordelen van een taak in de vereniging te beklemtonen. Je vraagt niet alleen inzet, maar je biedt ook wat. Stukje ontplooiing en leiderschap, sociale en bestuurlijke vaardigheden.

De volgende zaken spelen een rol bij de werving:

- persoonlijke benadering (dit blijkt in de praktijk verreweg het beste te werken)
- uitleg van de taak, communiceer helder en duidelijk wat je van de mensen verwacht
- benadruk dat een vereniging niet zonder vrijwilligers kan draaien
- benadruk de voordelen van betrokkenheid bij de vereniging
- zorg voor begeleiding en van tijd tot tijd voor een stukje waardering.

Nieuwe jeugdkaderleden kunnen worden geworven door alle kaderleden, dit altijd in overleg met de voorzitter van het Jeugdbestuur.

7.3 Interne en externe opleiding activiteiten

Om het jeugdkader optimaal te kunnen inzetten voor de vereniging bestaat een scala aan mogelijkheden qua opleiding.

Deze zijn te splitsen in intern en extern. Bij de interne opleidingen kunnen wij denken aan themabijeenkomsten zoals: demo trainingen door gecertificeerde trainers en interne stages. Bij de externe opleidingen komen we o.a. bij de opleidingen die onder de vlag van de KNVB worden aangeboden maar dit kunnen ook andere instanties/organisaties zijn.

Hierbij denken we onder andere aan:

- de F,E,D Trainers Modules
- de Jeugdvoetballeider (JVL)
- Juniorentrainer
- Diverse cursussen voor scheidsrechters
- Enz.

De coördinatie van de opleidingsactiviteiten berust bij de technische commissie en jeugdbestuur.

8. Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader.

8.1 Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden van het jeugdkader (zowel personen als commissies) zijn zeer specifiek. Het JVBP beperkt zich tot het benoemen van de diverse geledingen die onder het jeugdkader vallen.

De taken en verantwoordelijkheden kunnen aan verandering onderhevig zijn en zullen daarom ook in aparte bijlagen worden opgenomen. Op deze wijze wordt voorkomen dat bij een wijziging het complete jeugdvoetbalbeleidsplan moet worden herzien.

8.2 Commissies+ Functies

Jeugdbestuur (zie bijlage JB.1)

- Voorzitter Jeugdbestuur (zie bijlage JB.2)
- Secretaris Jeugdbestuur (zie bijlage JB.3)
- Wedstrijdsecretaris (zie bijlage JB.5)

Technische Commissie (zie bijlage TC.1)

- Algemeen Jeugd Coördinator (AJC) (zie bijlage TC.2)
- Technisch Jeugd Coördinator (TJC) (zie bijlage TC.3)
- Leeftijd Coördinator (LC) (zie bijlage TC.4)
- Jeugdtrainers (zie bijlage TC.5)
- Jeugdleiders (zie bijlage TC.6)
- Commissie lid (zie bijlage TC.7.)

Toernooi Commissie (zie bijlage TN.1)

- Commissie lid (zie bijlage TN.2)

Activiteiten Commissie (zie bijlage AC.1)

- Commissie lid (zie bijlage AC.2)

Scheidsrechter Commissie (zie bijlage SC.1)

- Coördinator van de jeugdscheidsrechters (zie bijlage SC.2)
- Jeugdscheidsrechters (zie bijlage SC.3)

9. Communicatie binnen onze jeugdafdeling.

9.1 Overzicht overlegsituaties

Binnen de vereniging kennen wij diverse overlegsituaties. Onderstaand volgt een opsomming waarbij eveneens wordt vermeld hoe vaak deze geleding in principe bij elkaar komt.

* Jeugdbestuur	1x per maand
* Afgevaardigde jeugdbestuur met hoofdbestuur	1x per maand
* Technische commissie	1x per 2 maanden
* Jeugdmedewerkers (coaches/trainers)	4x per seizoen (met thema)
* JVBP-overleg	1x per seizoen
* Jeugdraad	1x per seizoen
* Seizoensaftrap-Bijeenkomst	1x per seizoen

9.2 Dialoog met ouders + informatievoorziening

De informatievoorziening vanuit de vereniging met de ouders van de jeugdleden geschiedt zowel persoonlijk, schriftelijk als digitaal, te weten:

- Infowijzer (bij aanmelding van het jeugdlid) deze staat eveneens op de website en is voor een ieder te printen.
- Jeugdvoetbalwijzer (via website de KNVB)
- Info-avonden voor nieuwe groepen (kweekvijver + meisjes)
- Clubblad de "Goalgetter"
- de internet site www.vvs46.nl
- Plaatselijke dorpsbladen
- Persoonlijk contact door coaches/trainers of leden van het jeugdbestuur en de technische commissie.
- Poortnieuws

9.3 Participatie van jeugdleden

De participatie van de jeugdleden heeft gestalte gekregen middels de opgezette jeugdraad.

Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor het organiseren van de jeugdraad.

Binnen de jeugdraad zijn alle leeftijdscategorieën van A tot en met D, jongens en meisjes, vertegenwoordigd. De voorkeur gaat uit naar 2 afgevaardigde spelers(sters) per team waaronder de aanvoerder(ster). Per seizoen zal het jeugdraad-overleg minstens eenmaal georganiseerd worden.

De wensen/opmerkingen/vragen welke tijdens het jeugdraad-overleg naar voren komen, zullen door het jeugdbestuur in behandeling/uitvoering worden genomen.

10. Aanbod activiteiten binnen onze jeugdafdeling.

10.1 Trainingen en wedstrijden

Aan de A tot en met E worden wekelijks indien mogelijk en gewenst twee trainingen aangeboden. Er is bewust gekozen voor 1x in de week trainen voor de F-pupillen en de Kweekvijver. Daarnaast worden er aan de keepers van de elftallen speciale keeperstrainingen aangeboden. In de voorbereiding op het seizoen worden indien mogelijk beker/oefenwedstrijden ingepland. Hierbij zijn wij uiteraard afhankelijk van geschikte tegenstanders en beschikbaarheid van de velden.

Gedurende de competitie spelen alle teams uiteraard competitie conform de indeling zoals door de KNVB vastgesteld. Door de aanwezigheid van de Oranjehal bezitten wij de mogelijkheid om bij algehele afgelasting c.q. "het vrij zijn tijdens een reguliere speelronde" per team gebruik te maken van de Oranjehal of het kunstgrasveld. Indien mogelijk worden er bij vrije speelronden oefenwedstrijden geregeld.

Aan het begin en eind van het seizoen worden de teams ingeschreven voor toernooien.

De vereniging organiseert zelf ook toernooien zoals;

-VVS'46 Jeugdtoernooi (augustus/september)

-Guppy toernooi (februari)

-Mix toernooi (januari)

-Gemeente Opmeer Zaalvoetbaltoernooi (december)

10.2 Opleidingsactiviteiten voor jeugd en jeugdkader

Jeugd

Jeugdleden worden in de gelegenheid gesteld om mee te doen aan speciale trainingen vanuit de KNVB. Hieronder vallen de speciale keeperdagen, regiotrainingen indien men daarvoor geselecteerd is, maar ook andere evenementen zoals bv. Meisjes- en jongens voetbaldagen van Nike.

Jeugdkader

De vereniging verzorgt elk seizoen bijeenkomsten voor trainers waarin veelal een demonstratietraining centraal staat. Daarnaast worden er regelmatig KNVB-cursussen door de TC aan de trainers/coaches aangeboden. De TC probeert de deelname te stimuleren door de cursussen op ons eigen sportcomplex te houden waardoor men eerder mee zal doen.

De inschrijfkosten worden betaald door de vereniging.

Ook worden maatschappelijke schoolstages binnen de club gepromoot. Jeugdspelers kunnen deze stages bij VVS'46 lopen als b.v. assistenttrainer of scheidsrechter.

10.3 Nevenactiviteiten voor jeugdleden

De punten onder 10.1 en 10.2 genoemd zijn specifiek gericht op het voetbalspel. Daarnaast organiseert de vereniging een veelvoud aan activiteiten om de betrokkenheid van de jeugd bij de vereniging te stimuleren.

We denken hierbij o.a. aan:

- het jeugdweekend voor de E + F-pupillen en Kweekvijver
- Sint Nicolaas
- de kerstcross
- *BBQ voor C+D*
- pupil van de week.
- de "Deen-actie"inzake de werving van nieuwe gelden
- paaseieren actie

11. Randvoorwaarden uitvoering jeugdvoetbalbeleidsplan.

11.1 De financiële positie van de jeugdafdeling

Het jeugdbestuur heeft geen eigen budget waarover men jaarlijks kan beschikken. In de begroting van het hoofdbestuur wordt een bedrag gereserveerd voor de jeugd. Op basis van declaratie worden de zaken die de jeugd aangaan bekostigd uit dit budget. Opleidingen, cursussen etc. worden ook bekostigd door het hoofdbestuur. Daarnaast is het wel zo dat er speciale acties zijn die uitsluitend aan de jeugd ten goede komen, hierbij dienen wij te denken o.a. aan het Bielzenplan, de Deen-actie en de paaseieren actie.

11.2 Materialen en accommodatie

Op het gebied van materiaal en accommodatie staat onze vereniging er goed voor. De benodigde materialen in de vorm van ballen, hesjes, pads, pilonnen zijn eveneens aanwezig en dienen voor elke trainer ter beschikking te staan. De "problemen" met betrekking tot hetgeen hier boven genoemd kunnen worden gemeld bij de coördinator van de materialen en dienen op korte termijn opgelost te worden.

11.3 Planning+uitvoering

Om dit JVBP te kunnen uitvoeren/realiseren is een goede jaarplanning belangrijk. Er moet elk seizoen een nieuwe jaarplanning gemaakt worden. Deze jaarplanning is als bijlage toegevoegd aan dit JVBP (zie bijlage 4)

Elk seizoen moet ook het JVBP wat inhoud betreft tezamen met de doelstellingen worden geëvalueerd. Dit gebeurt op een speciaal overleg 1x per seizoen, waarbij alle leden van de commissies/besturen aanwezig zijn.

Bijstellingen van bestaande doelstellingen, nieuwe in te voeren doelstellingen en wijzigingen in de inhoudelijke tekst van het JVBP worden daar besproken en zullen tijdens de daarop volgende jeugdmedewerkersvergaderingen worden meegedeeld (zie ook hoofdstuk 3)

Bronvermelding

KNVB	Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan
KNVB	Scoren met eigen jeugdbeleid
JVBP	VVS'46 "On the move" (1994 door H. Faile')
JVBP	v.v. Monnickendam
JVBP	v.v. D.V.S.U.
JVBP	v.v. V.C.S.

Opmerking

Cursief gedrukte tekstgedeeltes houden een wijziging in t.o.v. de vorige versie.